



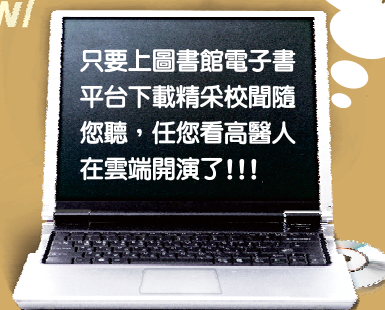
<http://kmu.ebook.hyread.com.tw/>
<http://enews2.kmu.edu.tw/>

高醫e快報

► <http://enews2.kmu.edu.tw/>

高醫人電子季刊

► <http://kmu.ebook.hyread.com.tw/>



高醫e快報
高醫人電子季刊
上線囉!!

更改寄發高醫人刊物住址，請來電：07-3124109 或傳真07-3220696 或e-mail：alumni@kmu.edu.tw

2012 高醫人

No. 37

Kaohsiung Medical University
高雄醫學大學

- 人物專欄
- 焦點校聞
- 教學研究
- 學藝活動
- 醫療服務
- 校友論壇
- 校友動態
- 募款專欄
- 高醫紀要

治校
理念

ILKMU

創新研發
Innovation

法紀制度
Legislation

知識傳承
Knowledge

使命榮譽
Mission

國際視野
Universality

I Love KMU





101年6月9日舉行100學年度畢業典禮嘉賓雲集會後合影



101年4月3日舉行「RFID體適能健康管理系統啟用典禮」邀請紀政、陳田柏顧問與余校長帶領師生於操場一起體驗健走好康。



101年5月28日舉辦第三屆生物醫學新知研討會
中研院院士多人與會共襄盛舉



101年5月28日邀請中研院翁啟惠院長共同主持
「高屏定量蛋白體中心」揭牌儀式

人物專欄

- 01 董事長專文——期勉成為國際一流之大學醫院
- 02 董事專文——醫療糾紛衍生之相關法律議題
- 03 校長專文——高雄醫學大學治校理念綱要

焦點校聞

- 05 高雄醫學大學第五六任校長交接典禮紀實
- 07 國際學術研究大樓啟用典禮紀實
- 09 100學年度畢業典禮紀實

教學研究

- 11 運動e起來RFID體適能健康管理系統啟用典禮
- 12 100年度大學校務評鑑實錄
- 13 圖書館電子書平台結合第一本影音電子刊物《高醫人》季刊上線

學藝活動

- 14 醫學教育改革的來時路與未來期待
- 15 生命科學院王志鉦院長六年院務政績回顧
- 16 2012「實證照顧於老人族群之應用」跨領域國際研討會紀要
- 17 2012年工業衛生暨環境職業醫學國際學術研討會
- 18 高屏定量蛋白體中心揭牌儀式

醫療服務

- 19 陳田原董事捐贈百萬名琴鋼琴啟用典禮暨感謝音樂會
- 20 藝文活動——圖書館藝廊・附院南杏藝廊・小港醫院杏林藝廊
- 21 附設中和紀念醫院——新舊任院長交接典禮
- 22 附設中和紀念醫院——101年新制醫院評鑑奮戰紀實
- 23 小港醫院——第六任、第七任院長交接典禮
- 24 小港醫院推動婦幼貼心照護營造婦幼友善環境
- 25 大同醫院——卸任、新任院長交接佈達典禮
- 26 大同醫院——2周年院慶

校友論壇

- 28 信心90。護理傳承「新書發表會紀實」

校友動態

- 29 學院系所校友動態

募款專欄

- 30 捐款芳名錄（101年3月1日至6月30日止）

高醫紀要

- 32 高醫大事紀要（101年4月至7月）

創刊人／陳田植
發行人／劉景寬
編輯主委／陳冠年
編輯委員／蔡克勵、吳逸民、王家琪、楊麗玉、何文獻、王志光、董力華、邱世欣、林昭宏、許智能、劉美娟、劉慧中、黃仲平、黃建民、王惠民、王森稔、陳以德、張偉嶠、吳尤君、李文智、王秀文、雷蕾、莊博勛(學生代表)

總編輯／李惠珠
執行編輯／陳瑞仁
編輯小組／李敏君、林維鈞、莊惠雯、陳淑真、賴玉美、張淑惠、莊玉鈴

發行所／高雄醫學大學
校址／高雄市三民區十全一路100號
電話／(07)3121101~10轉2111
傳真／(07)3221107
新聞局登記證局版台誌字第0081號
中華郵政台灣南區郵政管理局
南台字第218號 執照登記為雜誌交寄
設計承印／梵谷文化事業有限公司
07-3215401

發行量／3500本

中華民國101年9月出版



今年六月十六日是中和紀念醫院成立五十五週年的日子。55週年是一個重要的階段，親像一個人到這個年歲，已經鍛鍊出最好的醫術、最豐富的待人處世經驗，以及一流的好成績，代表我們的高醫絕對是社會大眾的好厝邊。

過去五年，中和紀念醫院許多的好成績，值得大家歡喜，包括再協助本法人拿到高雄市立小港醫院九年的經營權、高雄市立大同醫院的15年委託經營權，急重症醫療通過衛生署醫院緊急醫療能力分級作業評定為高雄市「重度急救」責任醫院，七個緊急醫療團隊也成為了大家信任的好服務（急性腦中風病患照護、急性冠心病病患照護、重大外傷病患照護、重大外傷病患照護、危險妊娠孕產婦及新生兒照護、加護病房照護、及移植醫療）；在特色醫療部份所採取「醫療團隊合作」模式大大成功。另外，過去五年，因為中和紀念醫院經營團隊的努力打拚，有很多的好成績，也成為高雄醫學大學最重要財務支持來源，得到政府和社會很多的肯定，在這裡代表董事會感謝歷任院長所帶領的經營團隊努力付出。

「盍甲方卸，戰鼓又起」中和紀念醫院在今年六月十三到十五日剛完成四年一次的醫院與教學醫院評鑑，緊接而來的是醫學中心五大任務評鑑，大家加油。

■陳田植 董事長

國際化，社會快速地轉型，老人人口快速的增加，民衆醫療權利意識的提昇，會使得我們必須再以新的思維來檢討高醫未來的方向。高醫有很多的優點，但是也有弱勢之處，整合醫療團隊模式的發展，遠距醫療照護模式的建立，醫療服務國際化的趨勢，高科技醫療設備和技術的引進，新式醫學教育的實施，跨團隊的醫學相關研究，是最近大家所關切與討論的議題，附設醫院如何在原有的宗旨與目標之下，透過適當的經營理念，以秉持醫學倫理及善盡社會責任為基礎，把中和紀念醫院在下一個五年裡，打造成為一個國際一流的大學醫院，這是絕對需要全體高醫人共同來打拚。

高醫需要走出去，高醫需要再建構更綿密的醫療照護網，過去本人多次在不同的場所向全體高醫人說明，希望先把高醫醫療體系變成南台灣最大、最好、最有品質的醫院群，且要把原先立足南台灣的眼光，漸漸放大到全台灣、東亞洲、全亞洲，到全世界。希望在新的學年度，好好規劃，服膺本法人興學之精神，發揚本法人辦學的理念，結合學校經營團隊，整合小港和大同醫院的資源，實踐以高醫人為榮的理想，再為下一個五年寫下輝煌成績。最後，以本校校歌裡的一句話來期勉大家：「高醫人，勤奮起！為今日的成就歡呼，向明日的理想邁進」

醫療糾紛衍生之 相關法律議題

Medical Law



■王伊忱 董事

手術，應向病人或其法定代理人配偶、親屬或關係人說明手術原因，手術成功率或可能發生之併發症及風險，並經其同意，簽具同意書。最高法院94年台上字第2676號判決認為：醫師的說明義務，至少包括：（一）診斷病名、病況、預後及不接受治療的後果。（二）建議治療方案暨及其他可能替代方案，（三）治療風險，常發生併發症及副作用暨雖不常發生，但可能發生最嚴重後果的風險。（四）治療的成功率（死亡率）。（五）醫療的設備及醫師的專業能力，並特別強調醫師應「實質的」說明，如果醫師未說明，只是讓病人或家屬在手術同意書上貿然簽名，不能認為已盡到說明義務。在現今特別重視病患自主權之醫療環境下，醫師應特別注意對病患及家屬詳盡告知義務。另外，歷年來醫師被認為有過失之案例，多數為遲延手術或延誤治療，也就是不作為之情形，因此多一點積極注意，應是避免醫療過失之重要原則。

二、雖目前醫療過失行為仍應負刑事責任，但既身為醫護人員，救治病人之生命仍為醫師之職責，況且縱使日後修法將醫事人員之執行業務限於以故意或重大過失才負刑事責任，但如有故意或過失，在民事上仍須負損害賠償責任。因此在執行業務時仍應更審慎為之，在醫療過程中多加注意，或在撰寫病歷時儘量詳細記載，應可減少或避免日後需面對冗長訴訟之可能。若真遭遇到醫療糾紛時，亦應採平常心應對，畢竟法院於判決時係以醫師的醫療行為是否合乎醫療常規作為認定是否違反注意義務的標準，亦會根據鑑定意見、醫療常規或專家證人之意見等綜合評量。期待在各界的努力下能減少醫療糾紛，使醫師能安心照顧病人，降低重症科別醫師荒的情形，才是病患最大的福祉。

註1：李明濱，台灣醫界2012, Vol. 55, No. 4

治校理念綱要



■劉景寬 校長

一、前言：高醫歷史傳承

高雄是近代西方醫學於1865年進入台灣的搖籃。在此地理環境與歷史因緣之下，高雄醫學大學的創立與發展，承繼了台灣醫學教育使命與醫療服務奉獻的歷史定位。

高雄醫學大學創辦於1954年，成為台灣第一所私立醫學院校。首任董事長陳啓川先生捐地興學，期許本校成為「日本的慶應，美國的哈佛」首任院長杜聰明博士提出了「樂學至上，研究第一」，建立本校教學與研究兩大發展主軸。歷任校長、院長提出之治校理念顯示各成長階段之發展重心。邁入21世紀，本校在全球化與資訊化的時代中，進入關鍵的發展時期。

二、現階段形勢分析

採取兩種常用的分析方法「形勢分析SWOT」與「組織內部變革之分析」，進行高醫現況分析以深入理解本校之優勢、劣勢、機會與威脅，並瞭解組織變革能力。

三、發展願景

衡諸南台灣之發展趨勢、國際化之地理區位並與e化世代之醫療科技銜接，本校應有更多面向之發展，在教學、研究、服務之外，成就了產學、生技、醫資之產業發展，並強化本校在人文社會領域之影響力。本人敬謹提出：

高醫願景
形塑自由、開創、多元、關懷之校園文化
達成教學、研究、服務、奉獻之使命任務
維護生命、尊嚴、健康、福祉之人類價值
發展高雄醫學大學成為
《亞洲頂尖大學、國際一流學府》

四、治校理念「I Love KMU」

經過對本校暨附屬機構的形勢分析，提出各方面的規劃，形塑符合高醫現狀所需及前瞻性發展的治校理念，並提出實務面的政策與策略。希望以「新世代、新思維、新藍圖」為本校的發展前景竭力貢獻，達成高醫願景。

治校理念為「ILKMU」，即：「Innovation創新研發、Legislation法紀制度、Knowledge知識傳承、Mission使命榮譽、Universality國際視野」結合在一起為「我愛高醫（I Love KMU）」，並激勵高醫團結精神。

（一）「Innovation創新研發」：以創新思維提升研究之創造力，以研發成果促進產學合作。醫學是人類生命健康攸關之科學，愛與關懷是醫學研究之動力。創造性是研究的核心精神，創新研發必須要有自由度。對於創新研發之成果應建立完善的輔導措施與鼓勵方案。研究開發到實務應用基礎與臨床合作，本校與產業界（含附屬機構）合作等，達成產學合作的指標。強化實用性的研究，從醫療照顧的場域中發現不足及研究題材。讓各學院有充分發揮教學能量與研究能量的資源及空間；促進對話激盪創意並建立跨領域團隊合作研究。

（二）「Legislation法紀制度」：涵蓋意義包括法規的重整與改善、組織再造與制度的調整、權責相符與授權賦能、法紀倫理教育的推行等。本校歷史悠久，校院法規數量可觀，新舊法規疊床架屋，是亟待解決的課題；重整法規，以避免爭議而形成向心力的阻礙。合理的法紀制度是維持機構穩定發展的要素。精簡、合理且有效的法紀制度是迎接未來的重要基礎。為符合國內外醫學大學之發展趨勢，應儘速建立綜合大學之組織體制。

（三）「Knowledge知識傳承」：大學教育的核心價值在於人類知識的傳承，建立人的主體性，達成全人教育；於此基礎上傳授專業領域教育與研究創造力。醫學大學專業領域攸關人類生命健康，更須強化培育全人教育，首要是落實大學生之博雅教育（Liberal arts，通識教育）。新世代的知識教育必須建立方法學的根基，必須引進當代進步的方法學訓練；促使掌握並善用新知，培養終身學習能力。教學方法制度日新月異，培育專責教師研發建置與國際接軌；同時建立教學型教師與教學型主治醫師制度。醫學大學發展成綜合大學已是台灣主流趨勢，應實質強化人文社會科學院。

（四）「Mission使命榮譽」：使命榮譽可以喚醒自覺、堅定意志、凝聚向心力。「救人濟世」是醫學大學的使命，臨床教學研究與醫療服務是大學醫院的使命，小港醫院與大同醫院以同樣的使命深入社區醫療；更重要的是，高醫整體的使

命感與榮譽感的凝聚。人本主義精神與生命尊嚴價值必須貫徹於使命之中，完成作為醫療工作者之榮譽。本校傳統價值之一「關懷弱勢」，從事山地偏遠醫療服務與海外醫療服務。支持與凝聚全球校友，共同實踐醫療奉獻精神。以愛心從事醫療奉獻的使命榮譽，以高醫人為榮。

（五）「Universality國際視野」：拓展國際視野乃為了瞭解全球性與共通性之事務與現象，能夠平衡本校學術發展方向，增進知識菁英維護普世價值之良知，是邁向國際一流學府之精神工程。提昇國際交流中心在本校與附屬機構中之位階與權限。進行國際學術研究合作、跨校教學交流；擴大師生國際交換計畫、學分互認、雙聯學制等；拓展與姊妹校之實質合作；校院合作以執行國際志工、公共衛生與醫療服務。實質達成國際接軌之目標。

（六）「ILKMU我愛高醫」之精神內涵：在大學教育中，人格培育是一件重要工程。所謂大學教育不只是傳授知識，更是是形塑人格。在高醫團結精神之下，將「ILKMU」賦予「Integrity誠信正直、Liberalism自由開放、Kindness關愛和諧、Modernization現代進步、Unity團結合作」之意義，以充實「我愛高醫」之精神內涵。

五、施政方針與執行策略

（一）教學規劃與改革

- 1.積極的招生策略。配合城市行銷重點高中宣導、改善甄選入學機制等。
- 2.推動教學工作並深化通識教育。落實教師雙軌制、增加本校教學醫院。
- 3.各學系臨床教育之改善。導入非醫學系學生之OSCE訓練與評估等。
- 4.國際化教學。善用校友網絡資源、引導學生關懷弱勢與參與公共事務。

（二）研究提昇與創新

- 1.重點研究與發展特色：區分研究群等級、制訂達成目標、環職醫學擴大研究範疇、開展熱帶醫學研究與醫療服務。
- 2.創新研發工作：加強產學合作、推動臨床試驗、培育生醫科技人才。
- 3.建立研究制度。培育醫師科學家、建立雙指導老師制。

（三）醫療服務與發展

追求人類健康福祉與醫療服務奉獻為醫學大學教學研究之最終目的，而建構完整醫療服務網將匯聚醫學大學教學研究之能量。

- 1.醫療體系之發展
 - (1)以本校與三大附屬機構為中心推動策略聯盟，形成醫療網。
 - (2)設置本校之長期照護機構；發展台灣本土長期照護模式。

- (3)推動預防醫學，加強健康管理服務，因應論人計酬制度。
- (4)依據新醫療趨勢，積極規劃醫院六期工程。
- (5)拓展小港醫院與大同醫院之營運，爭取長程經營之機會。

2.醫療品質與服務層面之提升

- (1)發展重點醫療與特色醫療。
- (2)強化團隊資源管理機制與多種疾病團隊醫療合作制度。
- (3)發展智慧醫療；推動遠距醫療及遠距健康照護系統。
- (4)加強弱勢族群醫療（偏遠與山地醫療、國際志工）。推動國際醫療。

3.人才培育與管理

延攬人才，增進人力資源豐富性；建立法紀制度，促進權責分配合理化。

（四）組織制度與財務規劃

織制度與財務規劃應隨時代改變而調整，而在制度與規劃調整時應注意遵守法紀、權責相符分層負責、成本管控。加強組織對外關係。

六、短中長程目標

以治校理念「ILKMU」規劃本校短中長程實際目標，邁向頂尖大學。

七、結語與展望

高雄醫學大學擁有優秀傳統與深厚基礎，作育英才，為莘莘學子嚮往之醫學殿堂，學術研究成果斐然，醫療服務備受台灣民衆之信賴，對台灣醫學發展達成卓著貢獻。擁有打造「南台醫學重鎮」之實力、「國際一流學府」之潛力。但必須具有全球視野中之擘劃、在教育與醫療競爭環境中之創新發展；同時對於台灣社會其他面向之參與及貢獻也應該提升，對南台灣之發展應抱持更高社會責任。領導力與競爭力來自於執行力；本人成長於高醫，深刻瞭解高醫，並珍惜高醫純樸奮發的精神價值。希望以實踐治校理念為本校的發展前景竭力貢獻，找回屬於高醫人的榮譽感與價值認同，維護財團法人非營利事業之共享價值，建設專業與人文對話的大學殿堂，成為位於南臺灣之菁英培育核心。



第五、六任校長 交接典禮紀實

■秘書室 李敏君 組長

高雄醫學大學第五、六任校長交接典禮於101年7月1日早上10點，於校內第一教學大樓演藝廳盛大舉行。劉景寬教授經董事會遴選並經教育部於101年5月8日核定，7月1日在陳田植董事長監交之下，由余幸司校長手中接過印信，正式榮任高雄醫學大學第六任校長。來自各界嘉賓雲集，教育部林聰明政次、中山大學楊弘敦校長、馬偕醫學院魏耀揮校長，傑出校友李國雄院士、郭守仁院長、索羅門駐台灣大使Mr.Laurie Chan、本校董事會多位董、監事及顧問……等，共近300位產、官、學界嘉賓到場觀禮致意，場面熱鬧非凡。

陳田植董事長首先感謝余幸司校長六年來為校打拼，為高醫發展付出貢獻，其治校理念在教學研究、人文關懷各方面都留下極佳典範，同時推介新任劉景寬校長是高醫所栽培出來的醫學博士，在高醫服務近30年，有豐富管理經驗與優良領導能力，相信會在校長留下的基礎上，繼續領導高醫變成「亞洲Top·國際一流」的大學。余幸司校長則感性回應，董事會的支持和兩位副校

長、校內五長、六學院院長領導的團隊，及各教學、行政單位的努力，肯定任期六年中領導團隊已實踐了六年前對高醫的承諾。也祝福今年「國際學術研究大樓」啟用加上「人文社會科學院」將於101學年度成立，學校在劉校長的領導下，必能再創高峰。

教育部林聰明政次讚美余幸司校長任內為教育付出，校務發展蓬勃，促進國際化，並期許高醫在劉校長領導之下，未來更名列世界五百大。

中山大學楊弘敦校長笑稱，今天也是許多學校校長的聯誼會，期許未來劉校長加入後，有更大發展突破。中山大學也是高雄醫學大學在學術上緊密的夥伴，雙方正緊鑼密鼓籌備合作多項計畫與論文研究、開設學程與合作全人教育等。

醫學系第17屆校友—醫界代表彰化基督教醫院郭守仁院長致詞中強調未來面對國際挑戰的重要性，並讚美高醫擁有謙卑、耿直的傳統，未來必然充滿光明！



同為高醫校友的北卡羅萊納大學教授暨中研院李國雄院士回顧母校成長，感謝余校長、兩位副校長與團隊六年來將高醫打造為一所踏實、擁有佳評又各方面有極大進步的大學，更滿心期待劉景寬校長在董事會支持之下，達成其治校願景——也是高醫願景。

第五、六任校長，都是各方面表現優秀的校友，也因此交接典禮特別具有承先啓後的意義。余幸司校長則是高雄醫學院醫學系第13屆畢業校友，自2006年接任以來，秉持其治校理念：「教學卓越、研究創新、優質人文、社會關懷」，建立「尊重生命，追求真理」為本校之核心價值，領導高醫連續6年被教育部評選為教學卓越計畫補助學校；27個系所共44個班制全數通過高等教育評鑑中心評鑑，是該中心目前唯一獲得全數通過的兩所大學之一；6月27日「100年度下半年大學校院校務評鑑」結果，更全數通過5個評鑑項目。6月30日余校長卸下重任，交棒給新任校長繼續永續的校務發展使命。

劉景寬校長以優異成績畢業於高雄醫學院醫學系第23屆，其後獲得本校醫學碩士及醫學博士學位，兩度赴美UCLA進修，是台灣神經醫學界望重一方之臨床神經醫學權威，目前擔任世界神經學會之臺灣國家代表。在高醫服務近三十年，展現斐然之學術成就與教學成果，以及卓越之行政管理與領導能力。針對高醫大暨附屬機構形勢分析與規劃，劉校長形塑前瞻性發展的治校理念，並提出實務面的施政方針與執行策略，以「新世代、新思維、新藍圖」的精神為學校的發展前景竭力貢獻，喚起高醫人的團結合作，找回屬於高醫人的榮譽感與價值認同。

典禮接近尾聲，高醫合唱團獻唱改編的「高醫，咱的寶貝」，最後全場來賓起身同唱校歌，愛護高醫的向心力在歌中場中逐漸凝聚。劉景寬校長深切瞭解高醫之傳承與貢獻，今日之後，必能以帶領高雄醫學大學開創新局，永續發展。



創新 人文 關懷 的教育建築

■秘書室/王之青

國際學術研究大樓 啓用典禮紀實

高雄醫學大學國際學術研究大樓，自民國95年10月董事會同意興建以來，經過3年的縝密規劃，於98年10月動土興建，於101年5月25日(星期五)盛大舉行，國際學術研究大樓啓用典禮，由董事會陳田植董事長、陳田原董事、陳田圃董事、王伊忱董事、張文宇董事、陳田柏顧問、本校余幸司校長、附設醫院吳俊仁院長、市立小港醫院劉景寬院長、市立大同醫院余明隆院長及多位貴賓蒞臨剪綵。

陳田植董事長首先感謝為興建大樓打拼的同仁，並期許大家好好利用，讓國際學術研究大樓的價值發揮到最大。余幸司校長表示，國際學術研究大樓被定位為一棟具跨時代觀念的「創新、人文、關懷的教育建築」，大樓的規劃設計係針對未來醫學科學發展之趨勢，共有地下2層、地上

12層的建築，總樓地板面積總計12,000坪。內部配置除有醫學院及口腔醫學院的教學、行政及研究空間外，還包含OSCE教室(Objective Structured Clinical Examination,客觀結構式臨床評量—透過標準化病人模擬扮演各種病患症狀，有效訓練學員增進臨床技能)、可容納300人與600人的多功能國際會議廳、研究資源整合發展中心及其所轄之全校性共同實驗室；其中2,500坪提供未來重點研究領域，如：轉譯醫學、熱帶醫學、生物資訊、奈米醫學、藥理毒理學等，以及醫院發展新興醫學領域的研究空間，如：細胞治療、再生醫學、移植醫學及癌症醫學等研究。整體強調實驗室安全與高效節能與智慧管理，期望做到順應環境、關懷人文及尊重自然，「空中走廊」將促使未來校區與院內的教學、研究互動更加頻繁。新大樓將以更國際觀、更具競爭力



的姿態，在醫學研究及醫療領域取得領先地位。

愛校人士及校友的慷慨解囊。未來為加快我們實現躋身世界一流學術排名的理想，衷心期望大家的參與支持與贊助。

國際學術研究大樓啓用之際，已募得新台幣2,100萬元，其中有故鄭金松董事眷屬捐助1,000萬元以延續故鄭董事長對高醫的遺愛，李成家校友捐資350萬元認捐共同實驗室以紀念其父親，暨諸多

吉時一到，新大樓在一片歡聲雷動下正式啓用，來賓在陳田植董事長及余幸司校長的帶領之下，搭乘手扶梯前往地下二樓的600人與300人國際會議廳參觀，並在會場外享用美味的餐點。今天的活動為未來本校學研發展揭開新里程也期盼藉由整合研究空間，進而促進國際學術合作及產學研發之推動，開展高雄醫學大學邁向學術研究國際化與卓越永續之新局！



Graduation Ceremony

100學年度

畢業典禮紀實

■秘書室/王之青

本校100學年度畢業典禮於6月9日(星期六)上午在綜合球場盛大登場了,雖然巧遇梅雨季節,整週天氣陰晴不定,但一大早7點許,校園中已經有許多學生和家長趁雨停的空檔取景留念。8點10分一到,各系隊伍陸續入場,畢業典禮於是揭幕!今年畢業人數總計1,666人,包括學士班1,289人,碩士班337人,博士班40人,將又有新一批新血服務貢獻於學術與社會。

余幸司校長致詞中首先感謝學校在教職員及同學的努力下,自96年起連續6年獲教育部評選為教學卓越計畫補助學校;98年6月高等教育評鑑中心公布,本校受評鑑的27個系所共44個班制全數通過,是高等教育評鑑中心舉辦系所評鑑以來獲

得全數通過的兩所大學之一;本校受評為「99年教育部獎勵品德教育績優學校」並在100年8月的「大學生權利調查」結果中,本校榮獲全國第二名。今年本校國際學術研究大樓啟用,更將能大幅增加學生的學習活動空間與強化教研設備及全球知識網的運用。對畢業的同學而言,透過學校「i高醫」行動 APP也能隨時隨地如同置身於母校的學習環境中。余校長勉勵畢業生,在正冠領證之後,就要帶著專業與滿腔的熱血走出校園,無論是進入社會成為新鮮人,或者繼續深造,都必須秉持母校「尊重生命,追求真理」的核心價值並化為實際的行動,以克盡知識份子的社會責任。



▲中研院吳成文院士蒞校演講

中央研究院吳成文院士受邀擔任今年典禮嘉賓,以畢業後的第一個疑問:「何去何從?」破題發表演講勉勵應屆畢業生:路是人走出來的,光明的前途掌握在自己手上,事業的抉擇目的是要滿足自己的人生,應該包含「物質上的滿足」、「情感上的滿足」、「智慧上的滿足」;而成功的條件更需要天時—配合時代走向、地利—社會的需求、人和—協力的團隊。院士也強調,在21世紀,生物醫學是重要的科學,生技產業是明星產業,知識經濟更是台灣的前途。

今年同步舉辦第16屆傑出校友頒獎典禮,表揚在學術、母校貢獻、社會人類文化類付出貢獻以及在個人領導方面具備優秀能力的校友,包括了陳持平、吳秋文、張文英、黃壽雄、賴春生、張育美、黃純德與陳美妃等8位,由於他們多年無私的付出,今年母校才得以自豪地說出:今日高醫以你們為榮!典禮結束後,傑出校友結團參

畢業典禮紀實

觀甫落成的國際學術研究大樓和位於舊二棟校史館,驚嘆新建築的新穎,卻也不捨舊照勾起的回憶,一晃眼數十年的歲月就在指指點點談笑間滑過。

此外,「愛在45度C天空下」作者—曾在參加臺灣建國百年行政院青輔會所舉辦「青舵獎」活動競賽,而獲得國際參與類個人組獎項之榮譽的100年青舵獎與101年救國團青年獎章得主—醫學系戴裕霖同學,也在女朋友和妹妹的陪伴祝福下畢業,並預計在實習一年後,明年再度飛往非洲,寫下另一篇義診紀錄!

學生總是聲稱畢業典無趣,但當驪歌響起,高雄醫學大學100學年度的畢業典禮最終仍在畢業生代表對校園情景的句句思念,以及滿天帽海歡呼中劃下句點。大學生涯、大學畢業典禮,一期一會,珍重再見。



▲100年青舵獎與101年救國團青年獎章得主--醫學系戴裕霖畢業囉!

高雄醫學大學一百學年度畢業典禮
KAOHSIUNG MEDICAL UNIVERSITY 2012 COMMENCEMENT



運動e起來

RFID體適能健康管理系統啟用典禮

— 強打體適能 創e快樂健康人生

11

資訊科技的快速發展，使人體活動的機會減少，運動不足症(Hypo-kinetic Disease)之情況已日益嚴重，造成全民體能與健康狀況亮起紅燈。大學生活動力減少、運動量不足，容易引發體能急遽下降及健康問題日趨嚴重，因此：大專院校體育課程的安排不該僅著重於興趣的培養，更因該包含健康體能的提升。若能透過科技介面應用於運動過程中作自我監控應是提升運動參與動機的最佳方式。有鑑於此，高雄醫學大學在教育部教學卓越計畫的資



助下，利用無線射頻辨識系統技術Radio Frequency Identification (簡稱RFID) 設置「高醫RFID體適能辨識管理系統」，並於四月三日下午1:30-4:00舉行RFID體適能健康管理系統啟用典禮，特別邀請紀政女士、東吳大學郭豐洲教授蒞校演講。利用此雲端科技強化全校教職員生對於自我健康行為的認知，並落實身體發展之監測，誘使全校師生追求最適當的健康適能狀態。

基於學校體育課程不單只是運動技能學習，應包含健康促進行為的養成之概念，高雄醫學大學每學期皆針對一、二年級修體育課學生進行體適能檢測並建立資訊管理系統，更結合「高醫RFID體適能健康管理系統」設計專屬體適能課程，要求一、二年級必修體育課學生每學期必須完成百公里健走或跑步做為體能評量之依據。另針對新生健康檢查結果對BMI大於24的學生開設「體型雕塑活力班」、總膽固醇過高(大於200mg/dl)者開設「健康體適能

■通識教育中心/陳昭彥 副教授



班」，以增進特殊學生體適能的改善。高醫大首創國內大學校園利用雲端科技系統進行課程改革及推廣師生生活健走及建立健康行為觀念，吸引許多媒體關注。除了因應學校課程，學校師生亦可利用「RFID體適能健康管理系統」即時獲取自我運動里程數及運動實施時間，並填寫運動心情日誌，與填選運動自覺量表，讓運動者自行監控運動成果，成為個人運動專屬平台。未來冀望藉此推動體能認證，鼓勵教職員生培養終身自主運動的行為，奠定良好的健康體適能基礎，建立一種健康的生活型態。

鑒於「體力即國力」，國際主要國家及我國都已將增進學生身體健康納為國家重要政策，高雄醫學大學「RFID體適能健康管理系統」除了將持續落實學生身體發展監測、提升學生體型意識正確認知比率，更將全面完善教師、職員與學生之體適能歷程檔案，配合高醫豐沛的醫療資源進行目標管理，達成型塑運動風潮、豐富校園活力，進而提升國家動力，符合全人健康的理念。『運動是天賦良藥』因為健康體能的各種能力只能透過運動方式來促成而在電腦網路滲透摩登生活的每一刻，人們五體不動，就能解決日常所需，讓人從心裡到生理層面都出現許多毛病，如何讓大眾體認運動的重要性與功效，便能活出健康快樂的人生，乃當今重要的課題。希臘哲人伯拉圖曾說：為了讓人類擁有成功的生活，神提供兩種管道：教育與運動。它們不僅是分離的（一個為了心靈，一個為了肉體），也是並行的，透過這兩種管道，人類更能臻至完美。

100年度

大學校務評鑑實錄

■前研發長 楊瑞成 教授
■校務企劃組組長 周汎濤 教授

財團法人高等教育評鑑中心基金會於98年11月13日起舉辦「大學校院校務評鑑實施計畫公聽會」並於99年3月18日正式公告「100年度校務評鑑實施計畫」，經抽籤決定後，本校受評日期為100年11月16-17日。



研發處於99年1月起展開緊密之籌備作業，在余校長、葛應欽副校長暨鍾育志副校長的指揮下，不僅動員全校資源及人力進行各項準備工作，更舉行專題演講、共識營、座談會、自我評鑑、預評等，校務評鑑過程請參閱研發處統整的「大學校務評鑑」紀事。

為使評鑑資訊能立即有效傳佈至全校，99年2月研發處與資訊處合作建構「校務評鑑專區」網頁(<http://ai.kmu.edu.tw/>)，並由研發處校企組維護以透過e化專區簡化行政與資訊交換時間，不僅有助於各籌備單位檢視各效標資料與成效，更可讓各級主管隨時隨地藉由評鑑網站掌握進度與資料內容，同時對學校來說，是一個跨單位的整合平台，讓辦學歷程與成效即時、具體呈現，以雲端的概念將校務成果資訊化。

研發處為使校內教職員持續學習評鑑精神及掌握籌備重點，並交流大學評鑑經驗，分別於99年1月27日邀請前教育部次長周燦德講座教授進行「對大學校務評鑑的了解與準備」專題演講、於100年3月23日邀請高雄第一科技大學陳振遠校長(前財團法人高等教育評鑑中心基金會執行長)進行「大學評鑑與未來發展規劃」專題演講、於100年8月11日邀請財團法人高等教育評鑑中心基金會王保進處長進行「學生學習成效品質保證之認可機制」專題演講。

在兩年的籌備過程中，由余幸司校長親自帶領兩位副校長、楊瑞成研發長及全校一級主管等分別進行4次籌備會議、9次檢核會議、3次自評檢討會議與9次實地訪評籌備會議逐一討論籌備細節，並時刻檢討過程與擬定修正計畫。另舉辦共識營及校務說明座談會等，以凝聚共識與傾聽教職員生意見。更於正式受評前邀請高雄第一科技大學陳振遠校長等25人次之校內委員舉行自我評鑑、書面檢核、預評活動，委員們不僅針對校務評鑑籌備薄弱處提出建議，同時提供豐富及寶貴的評鑑經驗分享給本校，使學校能確實做好籌備事宜。

校務評鑑準備的工作由「校務自我評鑑籌備小組」負責進行，不僅負責撰寫自我評鑑報告，同時需蒐集佐證資料，由周汎濤組長等72位校內主管與行政同仁分工進行，再由研發處楊瑞成研發長帶領3位組長與6位職員進行自我評鑑每項效標與佐證資料內容的初檢與複檢，並將各單位繳交之佐證資料製成統一格式。

本校於100年11月16至17日期間接受「大學校務評鑑」實地訪評，財團法人高等教育評鑑中心基金會選派16位校務評鑑委員暨4位訪評專員蒞校進行實地訪評，評鑑委員除聽取學校簡報、進行資料檢閱與參觀學校相關設施，更緊湊的進行9梯次之主管、教職員生座談，最後才撰寫評鑑報告。

本次評鑑在全體教職員生的共同努力及畢業校友的支持下已圓滿結束，評鑑認可結果已於101年6月27日正式公佈，本校在「學校自我定位」、「校務治理與經營」、「教學與學習資源」、「績效與社會責任」、「持續改善與品質保證機制」等五個評鑑項目獲得全數「通過」殊榮。

此次大學校務評鑑全數通過，配合97年度大學系所評鑑全數通過成績，本校已屬教育部「大學評鑑辦法」第九條的定義之「績效卓越」大學，全台僅本校與逢甲大學達到此標準，這是本校自創校以來的最高殊榮，這些成果亦證明本校追求品質管理的規劃與作法方向正確，未來將持續落實推動，不斷追求自我改善與進步，向願景邁進。



圖書館電子書平台
結合第一本影音電子刊物

高醫人季刊上線

■圖書館出版推廣組/李惠珠 組長、蔣雲鳳、許曉玲

為因應全球資訊化新趨勢，本校《高醫人》刊物也開始發行結合影音的電子刊物，讀者除了可在網路翻閱與印刷同樣的彩色版面，還可將電子雜誌下載於電腦，透過其彩色電子頁面連結語音及影片，讓讀者不會錯過本校的焦點校聞，並可以感受到當時活動的熱鬧氣氛。

本校圖書館電子書平台 (<http://kmu.ebook.hyread.com.tw>) 去年引領全校跟上世界的腳步，購買超過300本的電子書供本校讀者借閱，包含人文社會、醫療養生、休閒活等各領域中文書。只要有下載其電子書的閱讀器，就能看到三百多本書，坐擁書城不再是夢想，每個人都是圖書館主；教職生可憑職號及學號下載電子書到自己的電子閱讀器，借書期限到自動還書；電子書讓您不受時間和空間上的限制，在家也可上網借書。

本校亦利用其平台，將校刊（包含《高醫人》《中英文簡介》）製作成電子書並上線至電子書平台供讀者借閱，其中《高醫人》之焦點校聞單元更結合學校重大慶典的影片檔及聲音檔，讓無法親臨學校慶典的全校教職生及校友們如置身其中。為佳惠本校校友可使用圖書館電子書平台閱讀高醫人，本校特與廠商合作，另開 5組帳號密碼供校友們專用，需要者可洽校友會申請。

目前全球走向資訊科技的時代，尤其是網路的快速發展，舉凡資料、購物、通訊到圖書都邁向雲端電子化，而電子書為未來出版的趨勢，使用者可



透過個人行動裝置（例如智慧型手機、平板電腦）即可閱讀，它不僅僅是純文字，也可加入許多多媒體素材，如圖像、聲音、影像，在一定程度上豐富了書的內容。一張700MB的光碟，可以代替傳統的3億字的紙質圖書，較為環保，且檔案保存較容易。電子書除製作方便，不需要大型印刷設備，更減少了紙本的印量和空間的佔用。

圖書館不再只侷限於典藏紙本圖書，電子書平台讓同學們在家也能借還書，感受到行動學習的便利性，現在只要上圖書館電子書平台 (<http://kmu.ebook.hyread.com.tw>)，就可以閱讀學校刊物及各領域電子書喔！

醫學教育改革 來時路與未來期待



■前醫學院/賴春生 院長

時光飛逝，6年的院長任期即將告一段落，從2003年擔任醫學系暨後醫系主任迄今已有9年，投入本校醫學教育改革的心血已略有具體成效。引領改革必須要有其中心理念與具體目標，受益於過去國立高雄師範大學成人教育研究所博士班及國立中山大學管理學院高階經營管理碩士班 (EMBA) 的學習背景，在校方的行政支持及院內同仁的努力下，詳細分工，各司其職，略述歷年來的成果如下：

(1)完成基礎與臨床的課程整合：

從2004年8月開始課程改革的計畫，分成通識整合、基礎臨床整合、臨床實習整合及行政資源整合四大組，分頭進行，歷經一年252場的紮實會議，完成了15個整合型教學單元 (Block)，融合基礎與臨床課程，這是國內最徹底、動員最大，也是最早以器官系統 (Organ System) 為主軸的課程整合。新課程在2005年上路，每個Block結束後的師生回饋 (Feedback) 是作為下次改革重要的依據。

(2)發展問題導向學習 (PBL) 並融入課程中：

成立PBL執行委員會推動PBL教案的撰寫、審查及獎勵，沿用夏威夷大學的四大主題包含Facts、Hypothesis、Need to Know及Learning Issues目前已完成110例本土自製教案，融入2005年的各個單元課程中，藉以達到主動學習與團隊合作的教育目的。

(3)推動臨床技能 (Clinical Skill) 並融入課程中：

知識需要轉化成純熟的技能才能服務病人，因此規劃完成每個Block基本相關的臨床技能，並將技能的操作標準化 (SOP)。為了配合教學所需，成立了臨床技能委員會、臨床技能中心及外科手術技能中心，並採購教學模具449件，每學期結束後並有客觀結構式臨床技能考試 (OSCE)，同時也成立了標準病人中心及國家級的OSCE考試中心

(4)推動教材審查及全面上網：

教材的品質直接影響教學的成效，從2004年即開始全面教材審查，以期符合標準的品質格式，同時首次將所有教材內容上網，落實學習者為中心的e化教學環境。

(5)多元化醫學人文課程：

2005年於醫學系開設「醫學人文」課程，內容涵蓋人文核心、典範與社會、溝通與倫理等面向，並於2008年擴展為醫學院之通識核心課程。2009年於醫學系3-4、後醫系1-2年級開設「醫學專業素養」課程。2011年由醫學系與護理系老師共同開設前瞻性的「跨專業醫學倫理PBL」課程。

(6)持續多項教學相關改革與資源整合：

2003年開辦「社會服務課程」，落實以學習者為中心的行動學習，成效良好，2008年成為全校必修課程；2005年開創「醫用本土語」包括福佬話及客家語；2006年採用客觀式入學面試 (OSEI) 甄選醫學生，沿用至今；2006年舉辦首屆「白袍典禮」，復刊「南杏雜誌」，舉辦首屆「孔夫子獎」，由學生主辦票選心目中最優的教學老師，成立「醫學系教育發展基金」募款支持教育相關費用；2007年首辦PBL國際研討會，每年暑假學生前往夏威夷大學PBL學習兩週，首辦「醫學專業與人文」國際研討會，這兩項國際會議，仍每年持續舉辦，同時也在高雄醫學科學雜誌發行專刊；2008年首辦國家級OSCE考試；2009年開始Harvard Week-Renal block之協同教學；2010推動第二波教改及六年制醫學系課程改革。

回首教育改革來時路，感恩許許多多高醫同仁的努力合作，教育乃百年樹人之大計，無法有立即的光環，但它卻是高等學府之重要命脈，期待繼任的領導者能繼續扮演醫學教育之領航者，讓高醫的脈搏 (Pulsation) 規律之中更強壯！更順暢！





▲賴辰雄客座教授, 王志鉦院長, 沈哲鵬院士, 鄭添祿教授與辛錫璋教授等合照

生命科學院成立於民國88年1月1日, 由醫藥暨應用化學系、生物醫學暨環境生物學系與生物科技學系組成, 發展至今為本校第三大學院。本學院是第一個成立於醫學大學的生命科學院, 因與醫學院、口腔醫學院及藥學院在教學及研究方面交流非常密切, 使得本學院更具特色與發展潛力, 所以在藥物合成、生醫材料及疾病機制探討等領域的教學及研究表現優異。

在教學方面, 積極進行跨院系課程整合, 以增強跨領域教學師資, 並避免課程內容的重複。配合學校全面將本學院各系教材電子化, 改善教學品質, 提高學生學習效率。

1. 生醫與化學跨領域之人才培育, 97學年度至100學年度協助本效執行「教育部大學跨學門科學人才培育銜接計畫」25案B計畫、3案A計畫。101年提出「科學人文跨科際主題導向課程群組發展計畫」構想書教育部審核通過。
2. 全校首先施行預研究生制度, 留住優秀碩士人才。
3. 98學年度成立「生物多樣性學分學程」, 101學年度籌設成立「生技醫藥產業研發碩士學位學程」。
4. 配合學校進行基礎科學課程再造, 強化本校學生科學應用能力進而與臨床接軌。
5. 設置相關領域教學核心實驗室。
6. 整合碩士班核心課程, 開設「生命科學核心技術原理」共同必修; 整合大學部深化核心及輔助通識課程, 開設生活科技概論(深化)、維生素與食品營養(深化)、微生物世界探索(深化)、科學倫理(輔助)。
7. 積極提昇本學院師資, 97學年度至100學年度共16人次教師升等(升等教授3人次、升等副教授12人次、升等助理教授1人次), 新聘8位優秀年輕教師(副教授1位、助理教授7位)。

在研究方面, 跨領域整合各學系研究特色為本院持續推動的重點。成立研究平台與團隊, 媒合各老師之跨領域研究專長, 以加速孕育提出國家型、國科會國衛院與衛生署跨領域之整合型研究計畫, 進而提昇本學院之研發能量與成果, 強化本學院對校外內的

學術與產業合作交流之能力, 持續本學院優異領域(藥物合成、生醫材料、疾病機制探討)的研究並發揚光大。持續提升研究的質與量。

1. 2010 WOS科技論文統計, 本校化學學門於全國排名第七, 私校第一, 醫藥化學次領域排名全國第一。生物學、生態/環境學學門表現佳。
2. 95學年度至100學年度本學院執行將近3.6億元研究經費及約1200萬元國科會大專生/博士後經費。
3. 爭取重大儀器核磁共振光譜分析系統(600MHz及400MHz)。
4. 培育學生參與研究工作興趣, 95學年度起舉辦學生論文壁報競賽至今, 97年度起至100年度獲國科會生命推動中心補助結合學生年度壁報競賽逐年舉辦「生醫化學跨領域學術研討會」、「創新標靶藥物研發與應用學術研討會」、「奈米與造影生物醫學學術研討會」及「生命科學暨化學跨領域學術研討會」, 並於97學年度起至今增加學生壁報論文口頭競賽, 邀請校外教師擔任評審委員。
5. 95學年度起邀請多位院士蒞臨指導, 陳長謙院士、李遠哲院士、沈哲鵬院士、李遠鵬院士、姚孟肇院士、王陸海院士及多位生命科學領域專家學者蒞校訪問交流。

在教研空間資源方面, 本人上任後, 發現相對於其他學院, 本學院空間過於狹小, 因此將「為學院爭取更大空間」列為最重要的工作之一。所幸, 學校新建國際學術研究大樓已近完工, 故有調整空間機會, 本學院終致爭取到約315坪空間, 相信本院老師於研究上與學生於教育上, 可獲得適當空間的舒緩, 希望在本學院全體師生共同努力下, 高醫生命科學院在各方面的表現一定可以百尺竿頭, 更進一步!



生命科學院年度學生論文壁報口頭競賽得獎同學與校外評審合照

實證照護於老人族群之應用

跨領域國際研討會紀要

■護理學院/周汎濤 教授 王秀紅 院長



2011年10月本校通過教育部「獎勵大學教學卓越計畫擴充子計畫國家重點產業政策之專業人才培育」計畫, 護理學院主負責「主軸計畫三: 高齡長期照護人才培育計畫」, 其中「子計畫一: 高齡長期照護服務人才培育計畫」負責籌辦「實證照護於老人族群之應用」跨領域國際研討會。自2011年10月即召開多次籌備會議, 幾乎動員全學院所有教師, 大家分工合作各司其職, 使得此跨領域的國際研討會得以順利圓滿成功, 提升本校及護理學院國內及國際能見度。

高齡者長期照護包含醫療、個人照護與社會照顧等三個主要層面, 服務需求範圍相當廣闊, 需要來自醫學、護理、社工、物理治療、職能治療、心理與營養等各專業的服務, 方能提供周全性照顧, 跨專業人才培育模式之建置更是刻不容緩。「實證照護於老人族群之應用」跨領域國際研討會於5月26日及27日舉辦, 邀請來自美國、澳洲、日本及台灣等國家的跨領域專家學者進行專題演講, 分享各國高齡長期照護相關研究、實務與政策發展方向, 藉由學術專業交流, 增進相關醫療專業人員對於高齡長期照護之知能。參與者大多來自全國大專校院師生、相關醫療專業人員, 特別是, 來護理學院修習課程的美國喬治亞大學(University of Georgia, UGA)公共衛生學院5位學生, 共約300人參與, 其中護理占47%、物理治療23%、職能治療6%、社會工作6%、其他領域18%。研討會共邀請5位來自美國、澳洲、日本的講者以及3位國內講者擔任議題主講者, 並邀請相關領域專家擔任主持人, 全程以英文進行。

5位國外講者為來自美國的Barbara Bowers教授主講「Developing the Workforce for Long-Term Care: Challenges and Innovations」; Ginette Pepper教授主講「Safe Medication Use by Older Adults」; Jean Wyman教授主講「Conservative

Management of Urinary Incontinence in Older Adults」; 來自澳洲的Helen Edwards教授主講「Long-Term and Aged Care in Australia: Review, Response, and Resolution」; 來自日本的Junko Omori副教授主講「Emerging Policy Issues for Elderly Health Promotion in Japan」。

3位國內講者包括: 李玉春教授主講「The National Long-Term Care Insurance Scheme in Taiwan」、胡名霞副教授主講「Physical Therapy Practice in Long-Term Care: Evidence from Taiwan」以及陳桂敏教授主講「Applications of Complementary Alternative Therapies in Older Adults」。講題內容涵蓋國內及國際最新發展趨勢, 有助於跨領域學習與經驗交流。

除了國內外跨領域專家學者的學術演講, 會場外也展示20位碩、博士生與教師之論文海報, 包括護理學、心理學、醫學社會學與社會工作、職能治療及物理治療等領域, 研究論文涵蓋有關失智症、養護機構及慢性病之多面向高齡長期照護議題。此外, 邀請8家與高齡長期照護有關的書局或廠商於現場攤位展示, 充分結合最先進的學術研究、教學及臨床實務之應用。

本國際研討會順利圓滿, 各議題均引發與會人員熱烈討論與好評, 國外教授也全程參與聆聽, 並給予高度評價。研討會不僅落實跨領域學習與國際經驗交流(包括美國、澳洲、日本、台灣), 也為本校即將成立的跨領域「高齡長期照護碩士學位學程」奠定良好的根基。

2012年工業衛生暨環境職業醫學 國際學術研討會 見證成長 再寫新頁

■中華民國環境職業醫學會/常務理事
高雄醫學大學/莊弘毅 前主任秘書



▲研討會與會者衆，左為「工業衛生研究中心」創辦人張博雅女士；右為本校余幸司校長

「工業衛生暨環境職業醫學研討會」的歷史悠久，自從民國69年，高雄醫學院公共衛生學科主任張博雅教授在謝獻臣院長的支持下，成立「工業衛生研究中心」，70年在高醫大講堂舉辦首屆的「工業衛生研討會」，此研討會逐漸成為國內眾多工業衛生議題與學術心得交流的會議。此後到82年之間，研討會均在高醫舉辦。83年時，中華民國環境職業衛生學會、中華民國職業衛生護理協會相繼加入，共襄盛舉，此研討會遂成為在高雄與台北輪流舉行；85年更因為有中華民國毒物學學會的參與，使得專業陣容愈見壯大。民國87年的研討會亦首次在中國醫藥學院的極力爭取下，取得與會者的共識而移師至台中舉辦。

這是一個非常特別的學會，完全沒有排他性，以照顧勞工、民衆的健康為第一要務。研討會已經匯集了工業安全衛生、環境衛生、職業病、環境病以及作業環境偵測技術研發之大成，成為全國最受重視的工業安全衛生論壇。這個研討會也已經由「全國性」逐漸發展成「國際性」，參加人數年年增加，今年有67個海內外事業單位參與，報名與會人數已超過650人。

這個研討會是國內外產、官、學界之學術與實務工作意見交流與經驗傳承的重要平台。今年的節目除各重要議題之研討之外，特別邀請杜邦公司(Dupont)亞太區醫學主任的Dr. John Simon代表產業，其核心價值相信「Healthy employees are productive employees.」(健康的勞工等於產能)，運用各式心理與生理健康管理計畫，貫徹實施「整合健康服務」(Integrated Health Service)，並建立配套稽核制度，關注員工的職業健康、個人健康，甚至派駐海外員工的風險與需求。



▲表揚學子發表優秀研究論文

勞委會勞工安全衛生處傅還然處長代表政府政策，以近期醫護人員勞工的話題引出勞工普遍處於長工時及高工作負荷之勞動環境的現況，闡述在經濟全球化下，勞工亦可能暴露於新的風險，同意職業衛生、勞工健康與職災傷病防治正是企業追求國際競爭力的過程當中應該努力的課題。

韓國首爾大學的 Professor Yun-Chul Hong、和日本產業醫科大學的 Professor Toshihiro Kawamoto分別代表學界。以首爾大學案例為例，目前有一項三年的勞工健康先驅計畫來研究南韓小公司多有工作環境不良的問題，有80%的職災發生於此，結果仍需要政府與勞資三方的配合方能收最佳成效；日本產業醫科大學，則以大規模的調查環境化學物對人體危害的檢測策略。

此外，還邀集全國內各職業傷病防治中心及門診部參與發表及展示成果，達到彼此觀摩學習與推廣的目的。這一次研討會成功地帶動整體環境職業衛生界各成員間的合作及提升研究風氣，加強各國各界職業衛生學術的交流與合作；相信也提供給國內職業安全衛生系所的莘莘學子更多相關的職涯發展方向，瞭解未來的就業之路是非常寬廣的。

高屏定量蛋白體中心 揭牌儀式

2012台灣蛋白體學會 年度研討會紀實



■前研究資源整合發展中心 邱式鴻 主任

研究資源整合發展成為南台灣定量蛋白體服務之舵手做起

本校研究資源整合發展中心為建立特色研究服務，及在國家科學委員會之計畫支持下，由中心主任所申請之「定量蛋白體服務平台」計畫獲得1,200萬之高額補助，並於本校添購一台高階之定量三重四極桿式質譜儀，用以計畫平台之建立。

「高屏定量蛋白體中心」正式於101年5月28日假本校新落成之國際學術研究大樓一樓舉行揭牌儀式，當日與會人員有中央研究院翁啟惠院長、陳建仁副院長、前國科會李羅權主委、前國科會張文昌副主委，及本校陳田錨董事、余幸司校長、葛應欽副校長均到場恭賀此中心之成立宗旨為服務南台灣蛋白質體研究領域之定量分析，進一步結合臨床疾病之蛋白體與代謝體，開發可應用於醫學上之診斷或預後評估方法。



5月31—6月1日，中心亦辦理2012台灣蛋白體學會年度研討會，邀請國內外知名講者演講賜教，分享交流領域內之研究、互相研討實驗上之問題，並設立學術壁報論文競賽，使前來恭逢其盛之後進晚輩亦能彼此交流。

本次會議主題定為「疾病蛋白體與代謝體」，並另有次領域之講題：從質譜到生物標記等，多位學者近距離地講授自身專長領域之成果，使校內全體師生受益良多，會後茶會或晚宴時間的討論，臨床醫師、研究人員與講者間更激發出許多結合基礎與實務之斬新想法，奠下未來合作契機。

綜上，期許本校定量蛋白體中心能逐漸成長茁壯，累積學術經驗能量，航向國際頂尖之路。



►中央研究院陳仲瑄院士專題演講

陳田原董事

捐贈百萬名琴鋼琴啟用典禮暨 感謝音樂會

為感謝本校陳田原董事捐贈一架百萬名琴，為校園增添人文藝術氛圍。本中心於5月17日晚間舉辦了一場鋼琴啟用典禮暨感謝音樂會，邀請了多位音樂家來協同演奏，由本中心黃惠鈴教授（鋼琴）、國立台南藝術大學音樂學系 歐禮安教授（長笛）、國立台南藝術大學中國音樂學系 施沛箏教授（大提琴）、高雄中學音樂班三年級 何欣頤同學、高雄市信義國小音樂資優班三年級 王陳筑同學，分別進行不同的演奏，讓大家都聆賞到這架鋼琴的美妙樂音，在這孟夏之夜！



鋼琴啟用典禮暨感謝音樂會演奏曲目

演出項目	演出曲目	演出者
長笛二重奏	Mozart: Rondo Alla Turca Skye Boat Song	宋韋柔 王陳筑
鋼琴四手聯彈	Kreisler: Liebesfreud Johann Strauss: Radetzky March	何欣頤 黃惠鈴
鋼琴獨奏	Xaver Scharwenka: Scherzo op.4	何欣頤
長笛獨奏	Gaubert: Madrigal	歐禮安
大提琴獨奏	橋本淳: 棕髮少女	施沛箏
鋼琴三重奏	Piazzolla: Libertango 白牡丹 Por Una Cabeza	歐禮安 施沛箏 黃惠鈴



圖書館藝廊

高醫攝影社100學年度下學期成果展

展出日期：101年5月14日~9月30日

展出單位：高雄醫學大學攝影社

展覽名稱：

迷幻 微型攝影展



展出日期	展覽名稱
101.05.14 ~101.09.30	「迷幻」微型攝影展

附設醫院【南杏藝廊】

月份		展覽名稱	展出日期
7	A	郭哲宇油畫個展	07.01~07.30
7	B	郭哲宇油畫個展	07.01~07.30
8	A	謝逸娥—水墨畫展 261--1661	08.01~08.30
8	B	柬埔寨古蹟人文	08.01~08.30
10	A/B	嫣然菊島—劉大石山水畫展	10.20~10.30

小港醫院【杏林藝廊】

展出日期	展覽名稱	展覽地點
101.07.16 ~08.31	單眼數位與老鏡的漫步	二樓杏林藝廊 陳啟川文教基金會
101.09.01 ~10.15	陳昱生水彩油畫個展	陳昱生
101.10.16 ~11.30	高雄市國際美術交流協會會員聯展	陳節惠

高雄醫學大學附設中和紀念醫院 院長交接典禮



高雄醫學大學附設中和紀念醫院 新舊任院長交接典禮

各位嘉賓，大家早，大家好！

首先要向許許多多的貴賓致歉，受限於時間關係，無法一一向您問好，文德在此先以深深一躬，感謝各位貴賓於百忙中蒞臨此次院長交接典禮，本人深感榮幸，並致上最大謝意。

在此要特別感謝劉景寬校長提名、董事會陳田植董事長及各位董事同意聘任本人為附設中和紀念醫院第十任院長，讓我有此機會與全院同仁共同為高醫服務。面對新的職務，雖然個人心裡有些惶恐，但文德當盡全力、全心來為高醫打拚。

最近幾年來由於醫學教育改革、健保政策調整、少子化、高齡化、醫療環境競爭激烈、海峽兩岸交流日益頻繁、又「內外婦兒急診的五大皆空」等等挑戰，如何與學校肩併肩、手牽手，在董事會監督及指導下，實踐本院宗旨、願景與目標，實在是一大挑戰。我在此提出未來努力的新方向與全院同仁共勉。

一、醫療服務方面

(一) 配合高醫醫療體系發展，持續採取高醫體系走出去的策略，由校院合力推動策略聯

■賴文德 院長

盟，優先建構長期照護系統機構與六期新醫療大樓規劃。

- (二) 重點投資發展特色尖端醫療，以外科系特色醫療（如達文西機器人、雷納生脊椎機械手臂等）及內科系的介入性醫療為優先考量。
- (三) 特色醫療也包括整合各種醫療資源及病人就醫流程，發展出即時、有效、方便、高品質之真正以病人為中心之醫療。
- (四) 急重症醫療、移植醫療及癌症醫療等代表醫學中心角色之醫療在現有基礎上繼續強化與提升。
- (五) 強化國際醫療服務，讓本院成為南部最重要的國際醫療中心。並著手評估進軍大陸醫療照護市場之可行性。

二、管理制度面

為了讓各部門配合發展目標，並在日益艱困的醫療環境裡，適當的開源與節流，本院將

- (一) 導入最佳的管理工具，如平衡計分卡（Balance Score Card）、策略地圖（Strategy Map）、績效指標制度（KPI）等



- (二) 鼓勵同仁參與國內外知名且具影響力之學會與協會，擔任重要成員，如理事、監事、秘書長、委員等，貢獻所長，積極為本院拓展醫療及社會網絡。
- (三) 落實人員能力提昇與績效評核制度。
- (四) 節撙人事及藥材費用支出，建置醫療行為分析系統，有效減少因健保總額變動所造成的不必要支出。
- (五) 提昇病人安全與醫療品質改善常規化之推動。
- (六) 全院員工是我們最重要的支柱，依健康促進醫院的內涵，持續關懷員工，並多舉辦員工的健康促進活動，提升員工對高醫體系之向心力。

三、教學與研究

為讓本校能擠身全世界五百大學之列，校院的教學研究將充分配合及合作，並落實基礎與臨床專業整合，融入問題導向學習（PBL）、臨床技能、實證醫學（EBM）等教學方法，以達到落實全人醫療之理念，本院將：

- (一) 實施主治醫師聘任三軌制，增設教學型及研究型主治醫師。
- (二) 設置博士後研究員制度，協助各科室進行研究。
- (三) 擇優獎助同仁至國內外知名院校進行學研與技術交流，為了達成某些研習之完整性，可考慮醫師、醫事人員、護理人員共同出國研習，以達成此目標。
- (四) 落實執行各類醫事人員教學計畫。
- (五) 配合醫研大樓之完工使用，與學校全力配合，善用共同研究資源，使臨床醫學之研究能量再往提升。

相信有了紮實的根基，「高醫醫療體系」會繼續拓展，不論以委託經營、或策略聯盟、或購併方式，以「腳踏實地、一步一腳印」的原則，期待我們發展成為「南台灣最大的醫療服務照護網」。

社會大眾及校友是我們最佳的成長伙伴，我們會多多與海內外校友交流，廣納各界建言。未來的挑戰殊多，文德希望大家一起攜手同心協力，讓本院成為國際一流的大學醫院。

此外，配合劉校長的「我愛高醫（I Love KMU）」治校理念，文德也提出 I Love KMUH之治院理念，其中H代表Harmonization，以和諧進步為基礎，我們深信「家和萬事興」；「董事會、校院和、高醫體系一定興！」



最後，文德在此懇請各位長官與來賓、董事會、高醫大及各位校友能持續不斷的給予指導，讓我們繼續茁壯成長。也再次感謝大家於百忙之中，撥冗來參與此次院長交接典禮。

下一棧更幸福！

愛上附院
101年新制醫院評鑑
奮戰紀實



▲ 下一棧更幸福，評鑑

服務

教學

研究

■附設醫院企劃室/陳綾穗

在經歷了97年新制醫院評鑑之後，又來了101年版醫院評鑑基準評版草案，醫策會再度打破醫療組、管理組及護理組等八個章節，簡化分為「經營管理」與「醫療照護」兩大主軸，為了瞭解「新新制」有多新，100年起吳俊仁院長動員院內各級人員南北奔波參與各式評鑑說明會議，隨著醫策會評鑑制度的改良，更加強調醫療團隊照護整合的必要性，重視病人一入院至各部門及出院準備服務的整體照護流程改善檢討機制，並透過現有醫療相關主管機關品質資料的相互串連，以達到醫療機構品質透明化。

醫策會同時引進新式的評鑑方式 Tracer Methodology與Patient-focus Method，這表示評鑑委員在Tracer的過程，可以隨機選擇想要瞭解的部分（如：醫院經營策略、病人安全、感染控制、醫護溝通、檢查處置步驟等），隨機抽問任何一個員工（如：醫師、護理人員、病友、外包人員等），這可謂「人人有希望，個個沒把握」！因此高醫全體總動員奮戰，正式啓動！

在吳院長領軍下，四位副院長（賴文德副院長、侯明鋒副院長、莊萬龍副院長及張建國副院長）授



▲ 各組評鑑資料夾準備就緒

權分屬醫療戰鬥小組、經營神龍小組及教學霹靂小組全力應戰，歷經3次院內外預評、234條醫院評鑑條文與167條教學醫院評鑑條文的持續審查、209場次的各單位 Tracer查核、動員了635人次的查核委員約有

4,640人次(含外包人員)接受評鑑應答教育訓練與領到口袋版教戰手冊！我們經過了持續不斷地精煉，無數次磨合協調溝通，就算被預評委員電到金光閃閃也含著淚水，繼續日日夜夜不達到任務，絕不放棄！同仁們互相加油打氣，生氣憤恨不平時，就喝時下最流行的「淡定」紅茶。

101年6月12日，因受西南氣流與鋒面影響，全台豪雨特報，附院危機管理小組研議防颱會報，支援山地偏遠地區醫療醫護團隊無畏天氣仍提供不間斷地服務，各單位搶修漏水，醫策會執行長來電與吳院長商討6月13日至6月15日評鑑相關事宜，全院仍堅持風雨無阻應戰！評鑑資料夾與各式佐證資料已經上架，各單位人員摩拳擦掌迫不急待恭候委員蒞臨指導，這就是高醫人的精神！

在這三天，委員充分感受到我們的團隊默契，委員說我們團隊眼神交會時，心靈就會相通，就能即時知道委員的需求與資料！委員講評後我們隨即換裝準備6月16日55週年院慶。真心感謝大家在評鑑期間，對醫院的付出與無私的奉獻，感謝所有的人一直堅守崗位同心齊力為達成目標而努力，評鑑結束不是我們任務的終點，而是另一階段使命的開始。我相信，下一“棧”，更幸福！不管這一個挑戰或是下一個挑戰，有大家在一起的每一場奮戰，我們都會幸福！高醫永續經營需要大家再接再厲、同舟共濟，將我們高醫人最自豪的韌性、毅力傳承下去吧！

▼ 101.06.13 評鑑簡報會場



【小港醫院】 第六任、第七任院長 交接典禮

■小港醫院管理室/黃建民 主任

本院於101年8月1日舉行第六任、第七任院長的交接典禮，典禮中邀請高雄醫學大學陳田植董事長、高雄市衛生局何啓功局長及多位長官與嘉賓蒞院觀禮並指導。院長交接儀式在高雄醫學大學陳田植董事長的主持下圓滿完成，場面溫馨隆重，新任吳文正院長於交接後正式接下經營小港醫院的重責大任。

小港醫院首開高雄市立醫院公辦民營之先例，亦為國內第一家委由「醫學中心」經營的公辦民營醫院，以政府結合民間醫療資源之醫院經營模式，確實讓小港醫院得以醫學中心的卓越品質，行社區醫院的貼心服務。雖然小港醫院是市政府委託高雄醫學大學經營，但高醫自承接的那一刻起便以永續經營的理念來規劃院務發展，期望在高雄醫學大學及附設醫院的全力支援及鞭策下，除例行醫療服務以外，更同時提昇研究風氣與研究素質。

吳文正院長致詞時對各界及來賓表達感謝之意，同時表示將以醫學中心級的專業品質推動社區教學醫院工作，未來發展重點包括行政空間整建與重症病房的擴床、高壓氧中心的設置、老人及婦幼友善環境的改造、各科區病床



分配的調整、以及體檢中心的升級等。除了硬體的改建外，為了因應醫療健保制度的快速變化所造成營運危機，將會配合高醫體系，推行臨床科績效制度，並適時適度調整管理策略，以強化應變能力。另外，小港醫院對於社區發展一直非常重視，近幾年來已經與許多的團體合作，如餐旅學校、高雄空大及社區發展協會等，共同推動社區營造與健康促進活動。今年度也將持續合作關係，並且將擴大合作層面，與公益基金會結合，讓社區健康發展更能夠向下扎根。因此，期望在過去歷任院長打造的基礎上，以及未來全體同仁的努力下，小港醫院可以歷經再一次的蛻變與向上提升，並於近期内達成下列各項工作，並為下一階段目標而努力。

推動婦幼貼心照護 營造婦幼友善環境

■高雄市立小港醫院 管理室/黃建民 主任

小港醫院是高雄醫學大學醫療體系的一員，為南高雄重要的區域教學醫院，同時肩負市立醫院社區公衛與緊急醫療之重責。本院已通過衛生署緊急醫療能力中度急救責任醫院評定、母嬰親善認證、新生兒轉診責任醫院中度級醫院，長期以來對於守護婦幼健康提升婦幼臨床醫療水準不遺餘力。但是隨著高雄縣市合併後的區域醫療需求增加及就醫族群人口學特性產生變化，本院女性就醫人數達總人數一半以上，平均年齡也提高至52歲，而疾病型態類別則以三高疾病（高血壓、高血糖、高血脂）等居多，顯見營造婦女族群友善就醫環境的重要性。因此本院亦不斷的朝此方向努力，除了規劃婦兒科門診專區、改建婦女影像醫學待檢專區等空間硬體專案外，同時也提供就醫過程中隱私的保護與貼心的服務，期望每位到院就診婦女皆能獲得最優質的醫療與服務。

本市大家長陳菊市長對於婦女友善環境議題非常關注，因而本院在衛生局及婦女友善環境推動顧問的指導下，配合南高雄的區域特性訂定特色目標，並結合遠距醫療照護技術，針對職場婦女推行遠距健康照護方案，落實結合勞工健康資料管理及與婦女癌症篩檢結合，守護職場女性勞工的健康。同時因應三高醫療的需求，特別成立三高門診、成立運動走廊，透過



▲產科哺餵母乳衛教與指導諮詢

運動處方箋的介入模式，讓三高患者逐步建立健康管理與預防保健的觀念，並且落實於平常生活中，此對逐年增加的女性三高患者是很好的照護模式。另外，本院也配合政策，自99年起受輔導成為高雄市性侵害、家暴專責醫院，主負責高雄南區相關個案的處理，並提供更溫馨、舒適的問診及警政詢問的環境，讓受害婦女可以快速安心完成程序。

開院迄今已13年，期間曾歷經多次的評鑑。以最近幾次的評鑑而言，無論是新制醫院評鑑、急診評鑑、母嬰親善評鑑或是高危險妊娠評鑑，委員都不約而同的提出，為了讓婦幼照護更完整，可以考量增設小兒加護病房。雖然醫院硬體空間有限，但是為了不斷提升婦幼照護品質，近期已完成規劃新增兒科加護病房，並將重整產房及增設產婦坐月子病床，以符合產婦產後需求，未來亦將主動進行區域醫院垂直整合，透過院際合作模式，整體提昇產婦照護能力，期許成功扮演南高雄地區婦產科醫療重要角色。



▲本院設有三高運動走廊，建立健康管理與預防保健之觀念

Teamsanity

高雄市立大同醫院 卸、新任院長 交接佈達典禮

■大同醫院 管理室/雷蕾 組長

乳房外科權威侯明鋒接任院長
以「Teamsanity」呼應治校理念

高雄市立大同醫院8/1舉辦卸、新院長交接佈達典禮，高醫董事長陳田植、校長劉景寬、附設醫院院長賴文德、小港醫院院長吳文正及衛生局副局長蔡龍居聯袂出席，大同醫院由乳房外科權威侯明鋒接任院長，並由陳田植擔任監交人，典禮隆重且熱烈。

新任院長侯明鋒曾任高醫附設中和紀念醫院副院長、癌症中心主任、高雄市乳癌防治衛教學會理事長，醫療、行政資歷完整，嫻熟醫院經營各項業務。侯明鋒表示，在余明隆院長相當縝密的經營藍圖下，新團隊將更凸顯大同醫院在營造健康友善職場、實踐全人照護之社區醫院理念，讓社區因大同而健康、大同因社區而豐富；大同醫院將支援高醫醫療體系所有任務，並全力配合政府衛生政策執行，成為市府衛生政策的後盾；此外，往後將更確定大同醫院的特色、定位，提供如同醫學中心一樣高品質的醫療服務。侯明鋒以「I Love KMU·T」(T=Ta-Tung、Teamsanity)呼應劉景寬校長治校理念「I Love KMU」精神，講求優質團隊，重組的優質團隊將執行大同醫院的全新改造，使大同醫院再邁入市立醫院的另一個紀元。

卸任余明隆院長將返回高醫附設中和紀念醫院擔任副院長，其任內推動大同醫院ROT案及整擴建規劃，帶領大同醫院獲得新制醫院評鑑特優醫院及通過多項認證評鑑等亮眼成績。余明隆說，大同醫院成立至今才2年半，還有很多不夠完美的地方需要改進，這些都需仰賴侯明鋒院長的領導，讓大同醫院有更傑出的表現，繼續為高雄市民的健康守護，擦亮高醫經營大同醫院的金字招牌。

院院長交



大同醫院2週年院慶

另類社會責任的實踐～員工好「孕」旺

■高雄市立大同醫院管理室雷蕾 組長/張偉洲 主任

高雄市立大同醫院3月舉辦2周年院慶，特別在新成立的5樓「空中花園」舉辦院慶活動，並邀請衛生局副局長蔡龍居、董事會陳田植董事長、中和紀念醫院吳俊仁院長、小港醫院劉景寬院長等貴賓連袂出席，共同慶賀大同醫院2周年生日快樂。

衛生局副局長蔡龍居表示，大同醫院自99年1月以ROT方式由高醫醫療團隊承接之後，不到一年即成為高雄市第1家通過評鑑特優的市立醫院，第二年又再度獲頒行政院公共工程委員會民間參與公共建設金擘獎與公益獎，高醫團隊著實令市府與市民刮目相看、連年驚喜。此外，大同醫院在跟隨市府政策腳步上一直形影不離，如身心障礙整合門診、長壽門診、黃昏門診到婦女健康醫療中心等，在在都是為了高雄市弱勢團體、上班族與婦女朋友設身處地著想，實為市立醫院的模範。

院長余明隆表示，大同醫院目前擴大門、急、住診服務，各項服務均比2年前成長100%以上，亦協助執行各項社區醫院之社會責任。在初生2年尚有許多任務與目標待完成，未來祈

盼提供社區化癌症放射治療，成立「社區放射治療中心」；整合執行微創手術之科系，成立功能性、任務性「社區微創中心」；結合麻醉科、牙科、婦產科、內、外科系等，共同打造「無痛醫院」；由骨科、復健科、內科共同整合「社區關節中心」；由外科、內科共同推展「社區消化中心」。

值得一提的是，過去2年在大同醫院成家立業的同仁近50位、懷孕生子的同仁亦將近60位，在這個老化的社區裡，同仁生得比就診產婦還多，是高醫承接市立大同醫院前料想不到的事情，許多高齡齡或是不容易受孕的同仁到了大同都懷孕，可見大同是塊福地、職員工都有福祉，生生不息，在目前出生率不斷下滑的情況下，余院長笑說，「同仁們的表現也是負擔起另類的實踐社會責任。」

除此之外，大同醫院院慶月活動亦涵括高雄市那瑪夏區義診、有愛無礙義賣活動、圖書展、麥當勞叔叔洗手活動及醫療團隊資源管理推動策略研討會等，開放高雄市民一同參與，共同歡慶大同醫院2周歲的生日。



Nursing Pass Down

信心90·護理傳承

【新書發表會紀實】

■護理學院 王秀紅 院長



《信心90·護理傳承》是一部鍾信心老師生活剪影歷史，由高雄醫學大學出版、余幸司校長發行、王秀紅院長主編，透過鍾老師人生歷程中緊密相連的人物，描繪出她的成長、專業及社會生活等各層面走過的足跡及人生哲理。本書邀請了34位來自國內外、對鍾老師生命各階段獨具意義的人物，以主觀經驗描述與她相處的點滴過程，內容涵蓋「溫馨家人」、「海外求學」、「創校南護」、「台大點滴」、「轉進高醫」、「歷史觀點」、「社會奉獻」、「生活哲學」八部曲，並收錄鍾老師彌足珍貴的油畫畫作、照片與剪報。

本學院很榮幸在鍾老師90大壽前夕出版《信心90·護理傳承》，並提前為鍾老師慶生。新書發表會當天的來賓，有來自美國、日本、台北、台南、高雄等地的鍾老師親友以及以前的學生。會場上貴賓雲集，包括本校余幸司校長、鍾育志副校長、陳順勝教授、陳永興院長、周照芳與陳榮基教授賢伉儷、李引玉與楊友任教授賢伉儷、林信男教授、日本聖路加看



護大學大森純子與有森直子教授、高雄市法制局許銘春局長、蕭淑貞校長、成大護理系教授們、台南護校校友、鍾老師胞弟鍾啓悟長老與家族們、本書作者群以及護理學系教職員生等，大家齊聚一堂為鍾老師獻上溫馨的祝福。

本次活動在弦樂社及護理系學生的表演展開序幕，並由《護理的信心》閱讀心得之優勝學生發表感言。發表會的壓軸由本學院教職員、附設醫院、小港醫院、大同醫院護理部同仁以及高雄市法制局許銘春局長組成的「50人大合唱團」，溫情演唱「阮若打開心內門窗」、「感恩的心」兩首歌曲，並加碼安可曲「快樂的出航」。大合唱後，由鍾老師致感謝詞，並接受熱情學生的獻花與祝福，全程活動溫馨感人。

鍾老師是舊時代的新女性，而在新世代裡，她活得更自在、有價值；幾乎把她所擁有的，奉獻給需要的人、機構或社會，她憑藉著「心」與「信」二字，讓我們分享了她的一切。她不但是我們老後的榜樣，也是年輕學子學習的典範！





學院系所 ▶ 校友動態

(101年3月~6月)

醫學院

屆 別	姓 名	101年6月止 最新動態
醫87級	李弘昊	於3月17日與護94級葉佳欣在高雄 結為連理
醫90級	戴明于	於2月25日與醫91級林姿延在高雄 結為連理
醫91級	蔡昊澐	於2月26日與廖苑津在高雄 結為連理
醫91級	宋婉瑜	於3月11日與侯正修在高雄 結為連理

口腔醫學院

屆 別	姓名	101年6月止 最新動態
牙10	黃純德	繼榮獲21屆醫療奉獻獎後，再獲101年度高雄醫學大學第16屆傑出校友獎-社會類文化類

護理學院

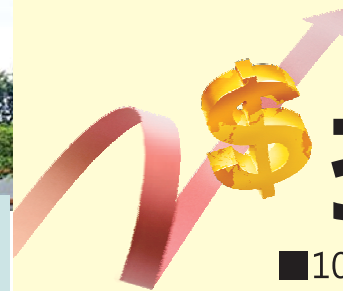
屆 別	姓 名	101年6月止 最新動態
進92	廖秀雲	考上母系護理研究所碩士班
系13	陳筱瑀	榮升為教授，現任職於台中科技大學中護健康學院
系13、研3、博4	李 逸	於101年4月通過高醫護理研究所博士學位論文試，取得博士學位
系26	馮瓊儀	考上母系護理研究所博士班

健康科學院 學社會學與社會工作學系

屆 別	姓 名	101年6月止 最新動態
MS91	陳怡安	即將於7月7日完成終身大事
MS88	江響芳	已於5月5日完成終身大事
MS90	鄭萬春	已於3月24日完成終身大事
MS90	陳家龍	已於3月29日完成終身大事
Ms90	張茵茹	喜獲麟兒，名叫「張萌」
MS92/MSW96	謝文中	榮獲2012年社會工作相關學門博碩士傑出論文
MS87	魏芳洵	榮獲美國「2012 Who's Who among Students in American Universities and Colleges Award」，芳洵也取得美國德州大學阿靈頓分校（University of Texas at Arlington）School of Social Work博士畢業證書囉！

生命科學院 生物醫學暨環境學系

屆 別	姓 名	101年6月止 最新動態
生物10	莊國祥	101年2月任職於台北醫學大學生藥學研究所助理教授



捐款芳名錄

■101年03月1日~6月30日(幣別:新台幣元)

校務發展基金(不指定用途)		財團法人陳啟川先生文教基金會	130,000	財團法人陳中和翁慈善基金會	5,000
曾銘豐	10,000	財團法人高醫口腔醫學文教基金會	40,000	財團法人興毅社會福利慈善事業基金會	10,000
盧奕丞	2,400	財團法人天成雙德社會福利基金會	50,000	財團法人許加紀念基金會	5,000
洪美香	8,000	塔克多媒體廣告有限公司	2,000	財團法人臺中聖壽宮	10,000
林新醫療社團法人林新醫院	180,000	高雄市醫師公會	10,000	高雄市玉皇宮管理委員會	50,000
國際學術研究大樓建設經費		高雄市玉皇宮管理委員會	50,000	高雄市醫師公會	3,000
鄭金松	400,000	高雄醫學大學校友會	25,000	碧山巖開漳聖王廟	3,000
孫士豪	9,721	張佰琳	1,000	芝山巖惠濟宮	5,000
高英士	1,000,000	郭汶鈞	5,000	德典生技股份有限公司	5,000
鄭金松	9,600,000	曾繁英	1,000	澳斯麗股份有限公司	30,000
高英士	7,000,000	高聿嫻	6,000	港世真飽道地小吃店	1,000
邱仁輝	10,000	徐泰椿	2,000	永豐棧牙醫診所	10,000
趙東瀛	20,000	溫明哲	2,000	維欣牙醫診所	10,000
顏郁晉	20,000	黃銘國	10,000	ABC牙醫聯盟	3,000
香粧品系專款		袁應明	1,000	大立牙醫診所	1,000
康鈺生化科技股份有限公司	6,000	羅明宏	3,000	正心牙醫診所	500
神經科失智症基金		劉信南	3,000	欣新牙醫診所	1,000
H Lundbeck A/S C/O Lundbeck Singapore Pte. Ltd	202,316	匿名	118,000	品德牙醫診所	3,000
昆泰股份有限公司	20,000	圖書館躍升基金		康翔牙醫診所	4,000
高志明	45,000	盧奕丞	3,200	佳佑牙醫診所	5,000
匿名	592,000	廣州中山高醫神經科學研究基金		偉明牙醫	1,000
愛爾蘭商愛康研究有限公司台灣分公司	80,000	湯人仰	240,000	光華牙醫	500
衛采製藥股份有限公司	8,000	學生自治團體暨社團基金		劉憲璋	4,000
神經科學暨奉獻醫學教育基金		林新醫療社團法人林新醫院	20,000	劉鴻鵠	3,000
吳登強	50,000	台北市中醫師公會	3,000	盧偉	2,000
詹德富	50,000	台北市牙醫師公會	20,000	盧杰煌	10,000
關皓麗	200,000	台灣信微蓮池功德會	3,000	蕭坤鏞	10,000
內科學敗血症荷爾蒙調控機轉研究經費		汛惠企業行	1,000	蘇炳文	36,000
陳彥旭	30,000	周笑華	2,000	蘇娟儀	30,000
賽諾菲安萬特股份有限公司	100,000	社團法人高雄市仁仁慈善協會	5,000	丁志宏	5,000
高醫學生急難救助金		邱侯烏絨	5,000	何源松	1,000
盧奕丞	6,400	阿婆的壽司店	1,000	吳俊英	2,000
通識教育中心聯合基金		威爾嘉國際股份有限公司	38,000	李志偉	1,000
徐萬興	3,000	恆昇開發企業有限公司	3,000	林佐丞	10,000
陳田柏	3,000	財團法人中國社會行為研究社中華崑崙道苑基金會	10,000	林孝禹	2,000
暑期國際志工服務隊		財團法人台北市台灣省城隍廟	5,000	林志勇	2,000
邱俊傑	5,000	財團法人高雄市三塊厝興德團	5,000	林明毅	20,000
蔡翔如	6,000	財團法人高醫口腔醫學文教基金會	80,000	林聰勝	3,000
蘇國瑞	3,600	財團法人張炎虎社會福利基金會	3,000	姚鈞衡	3,000
邱坤興	3,000	財團法人陳啟川先生文教基金會	17,000	柯樹德	2,000
財團法人台灣肝臟學術文教基金會	100,000	財團法人陳趙樹公益慈善基金會	2,000	洪育煌	5,000
財團法人高雄市三塊厝興德團	5,000	財團法人屏山文教基金會	5,000		

FUND RAISING

募款專欄



FUND RAISING

募款專欄

捐款芳名錄

■101年03月1日~06月30日(幣別:新台幣元)

胡竊玲	5,000
高正川	1,500
張伯琳	1,000
張麗薰	1,000
張祥雄	2,000
莊鈞閔	1,500
莊玄昇	12,000
許正德	5,000
許俊雄	2,000
陳建志	7,000
陳柏堅	5,000
陳蘭君	6,000
曾煥井	5,000
黃文琦	1,000
黃立賢	1,000
黃怡豪	10,000
黃武榮	500
楊永名	3,000
楊昆煌	1,000
資善牙醫	5,000
廖倍顯	3,000
廖峰聘	2,000
維康牙醫診所	2,000
潘德明	5,000
鄭家欣	12,000
鄭傑元	1,000
賴郁升	2,000
謝俊英	1,000
蔡金印	6,000
醫社系發展基金	
李健安	3,000
邱怡瑄	1,500
醫務管理教育發展基金	
彭道雄	20,000
醫學系教育發展基金	
王森稔	6,000
吳政毅	5,000
社團法人高雄縣醫師公會	20,000
柯志鴻	3,000
高雄市醫師公會	10,000
匿名	10,000
陳佳惠	2,000

黃旼儀	5,000
楊曉芳	5,000
鄭貞英	6,000
謝賜吉	10,000
莊峰榮	10,000
醫學影像暨放射科學系經費	
久和醫療儀器股份有限公司	55,000
西門子股份有限公司	25,000
洽泰企業有限公司	25,000
敏文國際股份有限公司	10,000
李振昌	5,000
高雄縣醫事放射師公會	5,000
醫學遺傳學科藥物基因發展基金	
尚上儀器股份有限公司	10,000
美商貝克曼庫爾特有限公司台灣分公司	15,000
凱杰生物科技有限公司	30,000
華聯生物科技股份有限公司	10,000
騰達行企業股份有限公司	15,000
藥學院教學研究發展經費	
杏輝藥品工業股份有限公司	1,000,000
生物醫學暨環境生物學系基金	
湯人仰	64,000
匿名	15,000
呼吸治療學系聯合基金	
曾朝誠	500
陳逸凌	500
李政賓	3,000
附院教學研究經費	
吳功輝	300,000
吳界欣	120,000
林其祥	220,200
健喬信元醫藥生技股份有限公司	866,320
詠鈞股份有限公司	30,000
趙淑妍	87,630
李彥龍	100,000
邱淑華	15,000
美商貝克曼庫爾特有限公司台灣分公司	50,000
英屬維京群島商亞太醫聯股份有限公司	40,128
匿名	4,505,411
程以長	120,000
泰得股份有限公司	300,000
附院胃腸一般外科研究經費	

甘蓉瑜	176,428
附院小兒心肺科研究經費	
劉秋芬	80,000
附院耳鼻喉科研究經費	
匿名	36,800
附院血液腫瘤內科研究經費	
保瑞爾生技股份有限公司	220,100
附院胃腸內科研究經費	
吉興藥品股份有限公司	160,048
陽成實業有限公司	15,400
許素勸	65,000
附院胸腔內科研究經費	
黃明賢	500,000
固祥企業股份有限公司	150,000
昆泰股份有限公司	23,454
匿名	20,000
附院骨科住院醫師進修研究經費	
劉有漢	100,000
附院腎臟內科研究經費	
台灣諾華股份有限公司	204,600
百瑞精鼎國際(股)公司	1,012,896
李佳蓉	45,000
楊永洪	100,000
附院新陳代謝科研究經費	
美商默沙東藥廠股份有限公司台灣分公司	350,000
附院熱帶疾病醫療暨防治中心研究經費	
台灣必治妥施貴寶股份有限公司	700,000
台灣百靈佳殷格翰(股)公司	150,000
美商默沙東藥廠股份有限公司台灣分公司	60,000
荷商葛蘭素史克藥廠(股)公司台灣分公司	500,000
凱安藥業股份有限公司	100,000
嬌生股份有限公司	400,000
附設整形外科研究經費	
程以長	300,000
小港醫院教學研究經費	
英屬維京群島商亞太醫聯股份有限公司台灣分公司	5,063
健喬信元醫藥生技股份有限公司	200,668
匿名	2,000,000
懇儀股份有限公司	150,000
林志聰	2,600
健喬信元醫藥生技股份有限公司	68,952
匿名	900,000

高醫紀要

■【101年4月至101年7月】

4月3日

舉行「RFID體適能健康管理系統啓用典禮」，由余幸司校長、陳田柏顧問、楊美賞學務長及校外貴賓紀政女士、東吳大學郭豐洲教授及超馬媽媽邱淑容代表揭牌，並帶領師生於操場一起體驗健走強身的好處。此外，也邀請紀政女士、東吳大學郭豐洲教授演講「跟健走談戀愛」與「橫越2500年的跑步故事」。

5月2日

促進本校與千葉大學間之學術交流、研究及教育合作，邀請日本千葉大學齋藤康校長、醫學研究院中谷晴昭院長，先端醫學工學研究開發中心長伊藤公一、醫學研究院橫手幸太郎教授及學術國際部國際企劃課白景惠課長一行蒞臨本校進行姊妹校締結儀式，並參訪附設中和紀念醫院。

5月25日

舉行「國際學術研究大樓」啓用典禮，由陳董事長、余校長及董事會董事、校外貴賓共同剪綵，為未來本校學術研究發展揭開新里程。

5月26日

護理學院舉辦「2012實證照護於老人族群之應用」跨領域國際研討會。邀請來自美國、澳洲、日本及台灣等國家的跨領域專家學者進行專題演講，分享各國高齡長期照護相關研究、實務與政策發展方向，藉由學術專業交流，增進相關醫療專業人員對於高齡長期照護之知能。

5月28日

於國際學術研究大樓國際會議廳，舉辦第三屆生物醫學新知研討會，邀請中央研究院院士與本校教授聯合研討生物醫學新領域。於國際學術研究大樓舉辦高屏定量蛋白體中心揭牌儀式，邀請中央研究院翁啓惠院長與國科會前主委李羅權院士共同開創高醫大蛋白體研究新紀元。

5月30

教育部核定本校第17屆董事案。核定第17屆董事為：陳田植、陳田原、陳田錨、張博雅、曾清楷、張文宇、王伊忱、陳建仁、陳建志等9人。核定任期自101年7月22日起至105年7月21日止。

6月9日

舉辦100學年度畢業典禮，由余校長及葛副校長、鐘副校正冠頒證畢業生，應屆畢業生人數總計1,666人，包括學士班1,289人，碩士班337人，

博士班40人。余校長致詞勉勵畢業生秉持母校「尊重生命，追求真理」的核心價值服務社會。典禮中並舉行第16屆傑出校友頒獎典禮，表揚在學術、母校貢獻、社會人類文化類付出貢獻，以及在個人領導方面具備優秀能力的8位校友。

6月11日

由教育部及經濟部中小企業處指導第7屆戰國策全國校園創意及創業競賽，本校創新育成中心帶領學生團隊，榮獲全國創業組及創新創意組雙料冠軍。

6月27日

財團法人高等教育評鑑中心基金會高評公布101年度下半年校務評鑑認可結果，本校在「學校自我定位」、「校務治理與經營」、「教學與學習資源」、「績效與社會責任」、「持續改善與品質保證機制」等五大評鑑項目獲得全數「通過」

於國際學術研究大樓國際會議廳舉行「余幸司校長卸任感恩茶會」。余前校長感謝6年來全體教職員工生的辛勞奉獻，並於會中頒發本校通過101年度下半年校務評鑑之獎勵金，藉以慰勞各相關單位，許多單位亦致贈禮物給余校長，場面熱鬧歡愉、溫馨感人。

7月1日

舉行新(第六)舊(第五)任校長交接典禮。印信交接儀式由陳董事長田植先生主持，典禮參與貴賓包括教育部林聰明政務次長、中研院李國雄院士、彰化基督教醫院郭守仁院長、中山大學楊弘敦校長、本校與附院、小港醫院、大同醫院員工、校友等產官學各界代表及多位民意代表，典禮過程順利而隆重。劉校長將以創新研發、法紀制度、知識傳承、使命榮譽、國際視野的治校理念；以「新世代、新思維、新藍圖」的精神；「ILKMU我愛高醫」-誠信正直、自由開放、關愛和諧、現代進步、團結合作的精神內涵，帶領本校開創新局。

MEMOIRS

高醫紀要